

CERTIFICAZIONE SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2023.

Il Revisore unico dei conti, dott. Paolo Durastante, ha ricevuto in data odierna la documentazione predisposta dall'ufficio personale in ordine a:

- verbale dell'incontro sindacale che approva la pre-intesa sindacale tra la delegazione di parte pubblica, le rappresentanze delle RSU e le organizzazioni sindacali territoriali per la sottoscrizione dell'accordo annuale dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023;
- tabella riassuntiva degli oneri della contrattazione integrativa con riferimento all'art. 40, comma 3 e seguenti, del D. Lgs 165/2001, relativamente al fondo per le risorse umane e per la produttività anno 2023, le cui risorse si quantificano come segue:
 - parte fissa in euro 152.169,16;
 - per la parte variabile soggetta al limite in euro 6.111,69;
 - per la parte variabile non soggetta al limite in euro 30.850,32;
 - totale complessivo fondo 2022 di euro 189.131.17;
 - totale decurtazioni consolidate di euro 31.040,00;
 - incremento adeguamento limite 2016 (art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, ai sensi del art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i.) di euro 17.858,54;
 - totale somme a disposizione di euro 175.949,71.

In data odierna ha ricevuto, inoltre, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla contrattazione decentrata relativa all'anno 2023, sottoscritta dal responsabile del servizio economico finanziario.

PREMESSO CHE

Le risorse costituenti il fondo per la produttività collettiva relative all'anno 2023 sono state determinate ai sensi degli art. 79 e 80 del C.C.N.L. 16/11/2023 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VERIFICATO

che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2023 è stato determinato tenendo conto dei vincoli di bilancio e di tutti gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato e compatibili con la programmazione finanziaria del Comune e con i vincoli di finanza pubblica, e nello specifico:

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2023 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;
- la sussistenza delle condizioni che legittimano l'inserimento di risorse aggiuntive;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2023 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;
- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego);

ESAMINATA

la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023, sottoscritte entrambe in data odierna dal Responsabile del servizio Finanziario.

PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l'approvazione e validazione della Relazione della Performance 2023/2025, prevista entro il 30/06/2024, costituisce presupposto obbligatorio per l'erogazione dell'incentivazione della performance del personale di categoria A, B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa (con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale dal 01/04/2023 rispettivamente personale delle Aree e personale incaricato di Elevata Qualificazione) ;
- che è compito del Dirigente del Servizio, in base degli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l'erogazione dell'incentivazione della performance.

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - parte economica 2023 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie del personale non dirigente del Comune di Asolo.

Raccomanda, inoltre, di procedere all'espletamento di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente, ed in particolare alla pubblicazione in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, dei documenti con la Relazione tecnico finanziaria e quella illustrativa certificate dal sottoscritto.

Il Revisore Unico
F.to dott. Paolo Durastante